

O TRABALHO TEM QUE CONTINUAR

UNIÃO  
BRASIL



**PLANO DE  
GOVERNO**  
2025 - 2028

**GRAMPOLA  
PANTALEÃO**  
VICE **TIÃO DA PADARIA**





# INTRODUÇÃO

O Plano de Governo para as eleições de 2024 reflete o compromisso da Gestão Grampola Pantaleão e Sebastião Canatto em promover um desenvolvimento sustentável e a melhoria contínua dos serviços públicos no município. Este documento detalha diretrizes e ações planejadas para diversos departamentos, com o objetivo de atender às necessidades da população e fomentar o crescimento econômico e social.

A gestão se preocupa profundamente com o atendimento ao público, reconhecendo a importância de compreender e responder às necessidades da população. A continuidade dos serviços é vista como fundamental para que possamos viver em uma cidade que atende plenamente os anseios de seu povo.

Nosso plano aborda diversas áreas, refletindo um compromisso com o avanço do município em todas as frentes elencadas. Acreditamos que um desenvolvimento equilibrado e sustentável é essencial para o futuro de nossa cidade.

Este plano é um convite à população para participar ativamente na construção de um município mais próspero, inclusivo e eficiente, onde todos tenham acesso a serviços de qualidade e oportunidades de crescimento.

Juntos, podemos transformar nossa cidade em um lugar onde cada cidadão se sinta valorizado e parte integrante de um futuro promissor.

**Obrigado!**







## **SOBRE O GRAMPOLA**

Filho de Vanderlei Pantaleão da Souza e Nilce Kiill de Souza, Ederson Pantaleão de Souza, popularmente conhecido como Grampola, nasceu em 1981 em Mirandópolis, membro das famílias Pantaleão, Pin, Kiill e Colavites. Desde cedo, Grampola demonstrou inclinação para o trabalho, começando sua trajetória profissional aos 13 anos.

Inicialmente, trabalhou brevemente como catador de goiabas, mas logo se mudou para o setor imobiliário, ingressando no escritório São Paulo, que também abrigava a Fera Imóveis. Sob a orientação de seus tios Francisco (Chico Pin) e Roberto Gonçalves, proprietários da Nova Ideal Calçados, Grampola descobriu seu talento para vendas e relacionamento com o público. Aos 16 anos, ele já gerenciava a Nova Ideal Calçados, o que o impulsionou a vislumbrar um futuro promissor no comércio.

Aos 18 anos, Grampola deu um grande passo em sua carreira ao se tornar representante comercial autônomo na Arcom.

Em 2017, Grampola assumiu a diretoria da autarquia SAAEM, onde trabalhou até 2020. Com a mudança de governo e a troca de diretores, ele decidiu seguir seu próprio caminho, fundando sua empresa em janeiro de 2020.

A trajetória de Grampola foi fortemente influenciada pelo exemplo de seu pai, a quem ele perdeu em 2015. Seu sucesso no SAAEM é atribuído não apenas às lições aprendidas com seu pai, mas também ao apoio dos funcionários da autarquia.

Ele também foi eleito vereador por dois mandatos, nos anos de 2013 a 2016 e 2020 a 2024. Durante o período dos dois mandatos foi eleito presidente da Câmara em três anos, no total. Grampola é casado com Ana Carolina Almeida Pantaleão de Souza e pai de dois filhos, Cauê e Léo.



## **SOBRE O SEBASTIÃO CANATTO**

Sebastião Geraldo Canatto, mais conhecido como Tião da Padaria, é um dedicado comerciante e cidadão mirandopolense, nascido em 1960, no sítio Catumbi, no bairro Amandaba. Cresceu nesse sítio com seus seis irmãos, onde sua família cultivava uma variedade de culturas, incluindo café, milho, amendoim e mamão. Aos 19 anos, Tião perdeu seu pai, o que levou a família a vender a propriedade rural em 1982 para adquirir a Padaria Nossa Senhora Aparecida. Desde então, a padaria tem sido um pilar na cidade, completando 42 anos de história.

Tião é conhecido por seu comprometimento com causas sociais, inspirado pelo exemplo de sua mãe, Antônia. Ele tem um histórico significativo de envolvimento em organizações locais como o Lions Clube, a Apae, a Amai e a Maçonaria, onde atuou em vários projetos sociais.

Sua mensagem é clara: superar os desafios com paciência e não esquecer dos mais necessitados, reforçando a bondade e o coração generoso do povo mirandopolense.

Tião é casado com Tereza Aparecida de Almeida Canatto há 27 anos, é pai de três filhos, Antônio Henrique, Eduardo e Tauane, e avô de dois netos, Lorenzo e Maria Clara.



## **DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO**

- Fortalecimento da Patrulha Agrícola Mecanizada: Investir em novos equipamentos para apoiar os agricultores sem máquinas agrícolas, melhorando a produção;
- Fortalecimento da Fruticultura: Oferecer orientação, treinamento e capacitação para incentivar a produção de frutas;
- Capacitação dos Produtores Rurais: Proporcionar cursos de gestão da propriedade, processos produtivos e cooperativismo;
- Fortalecimento das Feiras de Abastecimento: Divulgar locais e produtos das feiras, promovendo a geração de renda;
- Melhorias nas Vias de Acesso às Propriedades Rurais: Buscar parcerias para a manutenção das estradas rurais, garantindo acesso e escoamento seguro da produção;
- Fortalecimento do Convênio Sedrus: Obter recursos e equipamentos para melhorar a infraestrutura do Departamento de Agricultura e Abastecimento.

## **DEPARTAMENTO DE COMPRAS E LICITAÇÕES**

- Capacitação dos empreendedores e colaboradores dos diversos segmentos da Economia de Mirandópolis com a finalidade de ampliação de participantes nos Processos Licitatórios;
- Manter constantemente atualizado o registro cadastral de fornecedores do Município, com a finalidade de otimizar a relação com a iniciativa privada e fomentar o comércio local;
- Participar de programas de combate à corrupção para troca de experiências e atualização sobre novas tecnologias;
- Fortalecer e ampliar a implementação de políticas de acesso à informação, transparência e dados abertos referente às contratações realizadas pelo Poder Executivo.



## **DEPARTAMENTO DE CULTURA E TURISMO**

- Priorizar, na indicação para Diretor(a) de Cultura e Turismo, o perfil técnico na área cultural;
- Fortalecer o Conselho Municipal de Cultura entendendo-o como espaço permanente de discussão e decisão, inclusive para a elaboração do Plano Municipal de Cultura e das ações do Fundo Municipal de Cultura;
- Implementar o Mapeamento Cultural com objetivo de ter uma base de dados para o desenvolvimento de políticas públicas para a cultura;
- Criar o Cadastro Municipal do Artista para reconhecimento de sua atuação no município, além de habilitá-lo para concorrer a um assento no Conselho Municipal de Cultura e ao acesso aos Editais Culturais como os realizados a partir das Leis Paulo Gustavo e Aldir Blanc;
- Modernizar a gestão da Diretoria de Cultura e Turismo capacitando os funcionários do órgão para gestão das ações;
- Criar comissões compostas por integrantes do governo e da sociedade civil para visitar outros municípios e conhecer ações culturais de sucesso;
- Promover a participação da comunidade na organização dos eventos, garantindo espaços e possibilidades para o comércio e serviços com geração de renda;
- Iniciar discussões e estudos de viabilidade técnica para construção de anfiteatro multiuso e novas instalações da biblioteca municipal, à médio e longo prazo.
- Promover o tombamento da Estação Ferroviária de Mirandópolis como patrimônio histórico e cultural, garantindo sua preservação e facilitando a captação de recursos para reforma e restauro;



- Mapear imóveis públicos e particulares, e promover sua importância como patrimônio histórico e cultural da cidade;

- Iniciar estudo de viabilidade para Criação do Museu da Cidade de Mirandópolis com objetivo de preservar a história e a cultura para as futuras gerações, garantindo que pessoas e tradições importantes não sejam esquecidos;

- Criar o Conselho Municipal de Preservação do Patrimônio Histórico e Cultural da Cidade de Mirandópolis, órgão responsável pelo tombamento de bens culturais e históricos, visando à sua preservação de acordo com valores culturais, históricos, artísticos, arquitetônicos, urbanísticos, entre outros;

- Reconhecer por meio de inventário ou registro, as festas religiosas e culturais que tenham importância para o patrimônio imaterial da cidade;

- Realizar formação permanente para os profissionais da cultura com oficinas de elaboração de projetos, captação de recursos e prestação de contas;

- Desenvolver metodologias para a formação de plateia, estimulando o olhar artístico do público e destacando a importância da cultura e da arte na vida cidadã;

- Ampliar a participação dos artistas locais na programação cultural da cidade;

- Criar uma Agenda Cultural, disponibilizada de forma digital, com a divulgação de toda a produção cultural da cidade;

- Valorizar a cena musical da cidade reequipando a Banda Marcial de Mirandópolis, promovendo parcerias com projetos como Batucando, Escola de Música Gustavo Ordine, Escola Casa da Música entre outros projetos de relevância e trazendo para o município o projeto Guri;

- Reconhecer a viola como símbolo cultural de Mirandópolis incentivando grupos e orquestras de viola e revivendo a catira;



- Desenvolver em parceria com a Diretoria de Educação, projetos que proporcionem vivências multiculturais a estudantes e comunidade escolar como um todo;

- Estabelecer política de cessão dos espaços públicos para uso dos grupos e coletivos culturais da cidade para a realização de feiras, mostras, encontros, exposições e espetáculos;

- Democratizar o acesso às diversas linguagens artísticas, descentralizando para os bairros a oferta de ações de difusão (shows e espetáculos), formação (oficinas) e informação cultural (bibliotecas) incluindo produtores da cidade e frequentadores dos espaços de cultura, com respeito à diversidade dos grupos sociais;

- Incentivar projetos que visem a ocupação dos espaços públicos como feirinhas nas praças e as ruas de lazer;

- Proporcionar suporte técnico para grupos de culturas populares, comunidades rurais e ribeirinhas, artesãos e circenses;

- Fortalecer as grandes festas e manifestações populares como Aniversário da Cidade, Carnaval, Festas Juninas, Bonodori, Festival de Inverno, Dia das Crianças, Natal e demais festas tradicionais.

- Criar a Lei Municipal de Incentivo à Cultura com investimento gradativo até alcançar no mínimo 1% do orçamento;

- Consolidar e aprimorar a implementação das Leis Paulo Gustavo e Aldir Blanc bem como a política de editais públicos, criando uma plataforma de mapeamento de editais regionais, estaduais e federais;

- Criar bancos de projetos culturais permanentes com foco na inscrição de editais e para ações além dos espaços na cidade;

- Estimular e fortalecer o artesanato local, garantindo espaços públicos para sua comercialização e fomentando a economia solidária;

- Em parceria com a Diretoria de Desenvolvimento Econômico realizar um seminário de economia criativa com uma feira de artes, gerando conhecimento e disseminando informações, valorizando a identidade local, formando e fortalecendo as redes de empreendimentos criativos;

- Nos eventos oficiais no município, garantir que a maioria das barracas sejam direcionadas para comerciantes locais.

## **DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO**

- Reforma total da EMEF Professora Ebe Aurora Fernandes Marcos;

- Pintura em todas unidades escolares municipais;

- Troca de toda elétrica das unidades escolares municipais;

- Instalação de Sistema Digital no Departamento Municipal de Educação, para que os pais possam fazer todo acompanhamento escolar de maneira on-line.

- Atualização da Lei Complementar nº 67/2010 (Dispõe sobre o Estatuto e Plano de Carreira dos profissionais do magistério público municipal de Mirandópolis);

- Construção de uma Creche – Programa Escola em Tempo Integral para zerar a fila de espera de Creches.

- Após a reforma da EMEF Prof. Ebe Aurora Fernandes Marcos, adequar a unidade ao – Programa Escola em Tempo Integral.

- Reforma e adequação do Prédio da 2ª Aliança – para atendimento a Creche/Escola - adequar a unidade ao Programa Escola em Tempo Integral.

- Troca dos brinquedos existentes nas Praças Públicas, de ferro, antigos e sem manutenção por brinquedos novos que são confeccionados de outros materiais que não causam riscos às crianças.







## **DEPARTAMENTO DE ESPORTES**

- Adesão a Bolsa Atleta do Governo Federal;
- Adesão ao Estação Cidadania;
- Aplicação da Lei de Incentivo ao Esporte;
- Implantação do Projeto Areninhas;
- Implantação do sistema de aquecedor para as duas piscinas de Biribol;
- Playground nos bairros para as crianças;
- Academia ao ar livre para motivar a atividade física;
- Revitalização das quadras esportivas dos bairros;
- Reformas dos campos de futebol das áreas rurais e aeroporto;
- Implantação de quadras de areia ao lado das praças esportivas;
- Fornecer mais infraestrutura com obras na pista de atletismo;
- Construção da pista de atletismo no Bairro Aeroporto;
- Restauração da pista de skate, existente ao lado do Ginásio Municipal;
- Implantação do Programa Talento Esportivo - Governo Estadual;
- Revitalização do Estádio Municipal Alcino Nogueira de Sylos, Ginásio Municipal e Quadra Coberta Dr. Carlos de Sylos.



## **DEPARTAMENTO DE FINANÇAS E CONTROLE INTERNO**

- Implantação do modo de transferência e pagamento monetário instantâneo (PIX), para a arrecadação do tributos municipais;
- Implantação do Programa “IPTU PREMIADO”, o qual visa o sorteio de prêmios aos munícipes que quitarem seus débitos em parcela única;
- Atualização da Planta Genérica do Município, que até o presente momento encontra-se desatualizada;
- Atualização do Código Tributário Municipal, que até o presente momento encontra-se desatualizado;
- Implantação do Cartão Corporativo, para despesas de adiantamentos de verbas à servidores municipais nos exercícios de suas funções;
- Implantação do Programa Municipal de Incentivo Fiscal – PMIF, com o intuito de atrair futuros investimentos empresariais/industriais no município.

## **DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E POSTURAS**

- Reforma da Lei nº 1610/1988: Atualizar a legislação sobre o imposto de transmissão de bens imóveis.
- Reforma da Lei Complementar nº 89/2014: Atualizar o Código de Posturas do Município.

## **DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL E COMERCIAL**

- Expansão do Programa Municipal de Qualificação Profissional: Cursos técnicos e profissionalizantes em parceria com SEBRAE, SENAI, SENAC, SENAR e outras instituições;
- Incentivo ao Empreendedorismo: Criação de um centro de apoio para novos negócios e startups;
- Promoção de Feiras de Empregos e Estágios: Integrar jovens ao mercado de trabalho, especialmente os que buscam o primeiro emprego;
- Projeto “Prefeitura Até Você”: Parceria com empresários para capacitação e geração de emprego e renda;
- Criação de um Polo de Inovação Tecnológica: Atrair startups e empresas de tecnologia;
- Identificação de Vocações e Oportunidades do Município: Impulsionar setores com potencial de crescimento econômico sustentável;
- Inclusão Socioproductiva: Apoio à qualificação profissional e estímulo ao cooperativismo e associativismo;
- Apoio a Microcréditos: Facilitar acesso a linhas de crédito para empreendedores;
- Simplificação do Processo de Abertura e Legalização de Empresas: Aderir ao programa Facilita SP para agilizar processos;
- Priorizar a Contratação de Microempreendedores: Favorecer pequenos negócios nas compras governamentais;
- Fortalecimento do Conselho de Desenvolvimento;
- Implantação do Programa Feira da Mulher Empreendedora.
- Transporte aos moradores dos bairros distritais para o centro da cidade.



## **DEPARTAMENTO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**

- Reforma Administrativa: Modernizar a Administração Pública Municipal;
- Organização dos Serviços Gerais: Melhorar o atendimento à população e o funcionamento da municipalidade;
- Programa de Informatização Integrado: Interligar todos os órgãos e entidades públicas municipais;
- Gestão de Recursos de Tecnologia da Informação: Aperfeiçoar mecanismos de gestão e implantar o Sistema Eletrônico de Informação – SEI – CIDADES;
- Política Estratégica de Gestão de TI: Garantir o cumprimento de normas no Poder Executivo Municipal;
- Sistema de Controle da Gestão Pública Municipal: Eliminar desvios e corrupção com Comissões de Processos Disciplinares permanentes;
- Aperfeiçoamento do Sistema de Arrecadação: Informatizar e melhorar os processos de arrecadação do município;
- Desburocratização dos Processos Administrativos: Reduzir prazos e simplificar procedimentos;
- Cumprimento das Exigências Legais: Atender às legislações Municipal, Estadual e Federal, fornecendo informações aos órgãos públicos;
- Revogação de Decretos e Portarias Ineficientes: Atualizar e desburocratizar a legislação municipal.

## **DEPARTAMENTO DE PROMOÇÃO SOCIAL**

- Equipe do CRAS Volante: Melhorar o atendimento às famílias dos distritos e assentamentos;
- Ampliar Benefícios Eventuais: Aumentar a distribuição de cestas básicas e retomar o cartão social;
- Projeto Leite para o Idoso: Implantar programas específicos para idosos;
- Parceria com Agricultores Locais: Ampliar o projeto PAA;
- Geração de Renda para Beneficiários do Bolsa Família: Oferecer oficinas e cursos de capacitação;
- Convênios Federais e Estaduais: Intensificar políticas de assistência social em parceria com outras esferas governamentais;
- Parceria com Entidades Sociais: Fortalecer a colaboração com entidades socioassistenciais;
- Fortalecimento dos Conselhos de Direitos: Angariar recursos dos fundos para utilização em projetos sociais;
- Capacitação de Servidores e Conselheiros: Ampliar a oferta de treinamentos;
- Integração do Programa Criança Feliz: Melhorar a oferta de serviços para a infância;
- Ampliação do Quadro de Servidores: Realizar concurso público para aumentar a equipe;
- Combate à Violência contra a Mulher: Intensificar ações de conscientização e combate à violência.







## **DEPARTAMENTO DE MEIO AMBIENTE**

- Construção da área de transbordo: construção da área de transbordo conforme projeto devidamente aprovado em que o resíduo orgânico coletado no município será transbordado ao aterro contratado pela municipalidade;
- Construção da área de RCC: área que já se encontra em projeto, onde serão triados e triturados os resíduos de construção civil e posteriormente reaproveitados em sua totalidade pelos departamentos, como por exemplo manutenção de estradas;
- Implantação de Ecopontos: estes Ecopontos serão áreas destinadas ao recebimento de materiais diversos, que serão triados e destinados a Central de Resíduos Sólidos periodicamente;
- Atualização das leis ambientais municipais: envolvendo assuntos de arborização, queimadas e limpeza pública na área urbana;
- Aprimorar a coleta seletiva no município: intensificar divulgação e promover educação ambiental nas escolas.

## **DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

- Investir em treinamentos e qualificação da equipe de cada departamento, capacitação dos colaboradores;
- Planejamento de ações do departamento pessoal;
- Avaliação contínua dos métodos empregados com maneiras mais ágeis de organizar a rotina, como a utilização de ferramentas de gestão de processos e tarefas;
- Administrar cada setor de trabalho dos departamentos com tarefas para melhor tomada de decisões.
- Implantação de registro de ponto via App e Web e regras de marcação como GPS, Wi-Fi, Beacon ou iP Externo que evitam fraudes.



- Implantação de gratificação para participar de Comissões.
- Estabelecer metas claras e alcançáveis para manter a equipe motivada e focada na otimização das tarefas.

## **DEPARTAMENTO DE OBRAS, VIAÇÃO E SERVIÇOS URBANOS**

- Reforma da Escola Ebe Aurora;
- Reforma e modernização do velório municipal;
- Buscar recursos junto ao governo Federal e Estadual para recapeamento e pavimentação das vias do nosso município;
- Melhorar as condições de acessibilidade nas calçadas e passeios públicos;
- Implantar galerias de águas pluviais nos locais onde há necessidade;
- Aquisição de equipamentos como rolo compactador, espargidor entre outros para que possa trazer mais qualidade e eficiência no serviço de tapa buraco;
- Reforma e adequação no Centro de Zoonoses;
- Continuidade na substituição das luminárias públicas por luminárias de LED;
- Melhoria nas placas de sinalização de trânsito e identificação de ruas.

## **DEPARTAMENTO DE SAÚDE**

- Reestruturação das equipes de Estratégias de Saúde de Família nas Unidades Básicas de Saúde, e Capacitações de profissionais;
- Revitalização e reparos nas Unidades Básicas de Saúde;
- Implementação de uma UBS no bairro Portal dos Nobres;
- Acesso a especialidades (Fisioterapia, nutrição, psicologia) nos bairros afastados (UBS Jorge Maluly, UBS Nelson Yurasseck, UBS Rubens Figueiredo Conrado, UBS Mario Covas);
- Vacinação e controle de endemias em todo território;
- Aquisição de materiais e equipamentos para unidades de saúde;
- Reterritorialização das Unidades Básicas de Saúde (UBS) visando reorganizar e redefinir os territórios de atuação das UBSs, com o objetivo de garantir que o atendimento de saúde seja mais eficiente, equitativo e adequado às necessidades da população.

## **PROTEÇÃO ANIMAL**

- Castração Contínua de Cães e Gatos: Implementar um programa contínuo de castração gratuita, garantindo que mensalmente um número razoável de animais seja castrado. A continuidade é essencial para evitar períodos de inatividade que comprometem a eficácia do controle populacional;
- Mutirões de Castração nos Bairros: Organizar mutirões de castração nos bairros para atender aqueles que não têm acesso ao Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) por falta de transporte. Isso facilita o acesso à castração para todos os residentes;
- Reativação do Conselho Municipal da Causa Animal: Reativar o Conselho Municipal da Causa Animal e cadastrar as ONGs (atualmente apenas a Gateiras do Brasil) e as protetoras independentes



(aproximadamente 20 ativas na cidade). Este cadastro permitirá a oferta de um número específico de castrações mensais para as protetoras, reconhecendo e apoiando seu esforço;

- Microchipagem de Animais: Implementar a microchipagem dos animais junto com a castração, permitindo o controle efetivo dos animais nas ruas e a identificação dos proprietários. Isso possibilitará a aplicação de multas para os donos reincidentes;

- Melhorias no CCZ: Ampliar o espaço para os animais no CCZ, instalando telas para aumentar a área disponível para os cães, evitando que fiquem presos em espaços pequenos. Além disso, criar um perfil nas redes sociais específico para o CCZ, para divulgar os animais disponíveis para adoção e aumentar suas chances de serem adotados;

- Apoio às ONGs: Aumentar o apoio financeiro às ONGs locais;

- Projeto de Conscientização nas Escolas: Desenvolver um projeto de conscientização nas escolas, com palestras sobre a importância da castração e os cuidados com os animais. A participação de especialistas pode ser fundamental para educar as crianças, formando futuros adultos responsáveis e comprometidos com a causa animal;

- Aprimoramento do Registro Animal: Melhorar o programa municipal de registro de animais, realizando um levantamento detalhado e eficiente de toda a população de cães, gatos e cavalos na área urbana, garantindo um controle adequado e atualizado;

- Fiscalização da Legislação: Intensificar a fiscalização para assegurar o cumprimento da legislação vigente (2.880/2017) com foco na proteção e defesa dos animais, adotando uma abordagem preventiva e protetiva;

- Ações contra Maus-Tratos: Agir prontamente em parceria com outros órgãos de segurança pública em casos de maus-tratos denunciados ou observados, tomando as medidas necessárias para garantir a proteção dos animais.

## **SAAEM — SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO**

- Substituição das redes de abastecimento de água de cimento amianto e de ferro fundido por tubulação de PVC;
- Instalação de sistema de monitoramento remoto (telemetria) em todos os poços e reservatórios;
- Setorização do sistema de abastecimento de água;
- Recuperação e preservação de nascentes e mananciais que alimentam as represas de captação para abastecimento de água;
- Reforma e Adequação da elevatória Ribeirão Claro;
- Duplicação da rede de recalque da Estação Elevatória de Esgoto Ribeirão Claro;
- Desassoreamento de lagoas da Estação de Tratamento de Esgoto;
- Aquisição de veículos para reposição de frota;
- Perfuração de poços em lugares estratégicos.

## **SEGURANÇA**

- Criação do Departamento de Trânsito: Avaliar a viabilidade de criar um Departamento de Trânsito municipal, responsável por gerenciar e melhorar a fluidez do tráfego, além de promover campanhas de conscientização sobre segurança viária.
- Instalação de Câmeras de Segurança: Obter recursos para instalar câmeras de segurança em pontos estratégicos, como ruas comerciais, entradas e saídas da cidade, aumentando a vigilância e a capacidade de resposta a incidentes.
- Instalação de Semáforos: Analisar a necessidade e a possibilidade de instalar semáforos em locais estratégicos da cidade para melhorar a segurança e o fluxo do tráfego, reduzindo acidentes e facilitando a mobilidade urbana.



# PLANO DE GOVERNO

2025 - 2028



Para **Prefeito**

**GRAMPOLA**  
**PANTALEÃO**  
VICE **TIÃO DA PADARIA**